



Irgendwas stimmt da nicht

## Kinder untereinander Ich mache eine Beobachtung

**Situation:** Eine Mitarbeiterin/ein Mitarbeiter bemerkt, dass Gruppenteilnehmerinnen oder Gruppenteilnehmer untereinander übergriffig werden oder sich grenzverletzend (diskriminierend, sexistisch, rassistisch, gewalttätig, ...) verhalten.

Jugendverband Nordbund  
**ENTSCHEIDEN  
FÜR CHRISTUS**  
www.ec-nordbund.de

Folgende Überlegungen gelten für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, um in der oben genannten Situation bedacht zu handeln!

### vorab

- Bewahre Ruhe!**
- Beende die Situation!**
- Besprich deine Beobachtung und deine Reaktion möglichst zeitnah mit deinem Gruppenleiter/deiner Gruppenleiterin.

### don'ts

- Schauge nicht weg!
- Lass es nicht laufen!
- Keine unreflektierte Grundsatzdiskussion** (Man kann ankündigen zu einem späteren Zeitpunkt noch einmal über die Situation zu sprechen.)

### dos

- Klärt im Mitarbeiterteam, ob die **erste Reaktion angemessen** war. Erste Reaktionen können suboptimal sein.
- Welche **weiteren Schritte** braucht es?  
(Entschuldigungen, Relativierungen, Erklärungen, Belehrungen, Konkretionen, Zusätzungen, **gemeinsame Vereinbarungen für die Zukunft**, ...)
- Führe ein **Krisentagebuch** zur Dokumentation.  
Beschreibe so präzise wie möglich:
  - deine **Beobachtungen** und das **Verhalten** der Teilnehmer/Teilnehmerinnen.
  - wichtige **Aussagen** (möglichst im Wortlaut)
  - deine **Überlegungen** und **Gefühle**
  - alle **Entscheidungen** (mit **Begründung**), die du alleine oder ihr als Team trefft. Was ihr tut oder unterlasst.

### nächste Schritte

- Entscheidet, ob ein **Kontakt mit einer der Vertrauenspersonen** im EC-Nordbund oder im Gemeinschaftsverband (unter [www.ec-nordbund/downloads/krisenintervention](http://www.ec-nordbund/downloads/krisenintervention) oder unter [www.vg-sh.de/beratungsstelle](http://www.vg-sh.de/beratungsstelle)) hilfreich und sinnvoll ist.  
**Im Zweifel: Zögert nicht anzurufen!**
- Klärt, **wer die Situation weiter betreut**.  
(Der zuerst eingreifende Mitarbeiter, der zuständige Mitarbeiter für die Kleingruppe, der Gruppenleiter, ...)
- Findet einen **geeigneten Rahmen für weitere Gespräche**  
(nur unter den Betroffenen, mit der ganzen Gruppe, Einzelgespräche, ...)
- Klärt, ob die weiteren Schritte **allen Beteiligten** gerecht werden.
- Klärt, ob und wie **Eltern informiert** und/oder in den weiteren Aufarbeitungsverlauf eingebunden werden.

3

Krisenintervention

Entschieden für Christus

Zugehörig zur Gemeinde

Verbunden mit allen Christen

Gesandt in die Welt

Vertrauenspersonen im Nordbund: **Dortje Gaertner, Thomas Seeger, Jutta Nordsiek**

Stand: Januar 2020